



eneris

Czysta ziemia, woda i powietrze



Polityka

zrównoważonej działalności



Spis treści

Cel i zakres Polityki	3
Zarządzanie zrównoważoną działalnością	5
Zarządzanie relacjami z pracownikami	6
Zarządzanie relacjami z Partnerami Biznesowymi – Klientami, Dostawcami, Podwykonawcami i innymi	7
Zarządzanie relacjami społecznymi	8
Zarządzanie relacjami z Właścicielem i inwestorami	9
Zarządzanie wpływami środowiskowymi: zmiany klimatyczne, zrównoważone gospodarowanie zasobami, bioróżnorodność	12
Zarządzanie zagadnieniami etycznymi: etyczny biznes, prawa człowieka	15
Pozyskiwanie najlepszej dostępnej wiedzy oraz potrzebnych kompetencji	17
Wdrożenie i stosowanie Polityki	18
Zgłaszanie naruszeń, monitorowanie i przegląd	19

Cel i zakres Polityki

W Eneris działamy w celu urzeczywistnienia wizji: *„Chronimy środowisko. Czysta ziemia, woda, powietrze”*, którą uznajemy za drogę zrównoważonego rozwoju naszej organizacji.

Przyjmujemy, że zrównoważony rozwój, jako *„rozwój, w którym potrzeby obecnego pokolenia mogą być zaspokojone bez umniejszania szans przyszłych pokoleń na ich zaspokojenie”*, opiera się na odpowiedzialnym generowaniu zysków przy jednoczesnym tworzeniu wartości dla wszystkich interesariuszy, w tym środowiska. Naszym drogowskazem na tej drodze są Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz kryteria zrównoważonej działalności zawarte w przepisach Unii Europejskiej (m.in. Taksonomia UE). Rozumiemy, że nasza działalność jest istotna dla urzeczywistnienia Gospodarki Obiegu Zamkniętego w szczególności w obszarze recyklingu materiałowego i tranzycji energetycznej.

Wobec naszych interesariuszy, przez których rozumiemy w szczególności: pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalne, właściciela i inwestorów oraz środowisko, podjęliśmy w Eneris dobrowolnie zobowiązania etyczne, społeczne i środowiskowe, które wykraczają poza wymagania prawne.

W Polityce zrównoważonej działalności Eneris (dalej: Polityka), opisujemy nasze podejście do rozwoju w kontekście odpowiedzialnej działalności gospodarczej zorientowanej na tworzenie wartości w ujęciu długoterminowym oraz zarządzanie aspektami społecznymi i środowiskowymi, w szczególności związanymi ze zmianami klimatu, niedoborem zasobów oraz poszanowaniem praw społecznych.

Polityka dotyczy wszystkich spółek z siedzibą w Polsce działających pod marką Eneris.

Uzupełnieniem i uszczegółowieniem niniejszej Polityki są inne kluczowe dokumenty obowiązujące w Eneris, jak m.in. Polityka poszanowania praw człowieka i warunków pracy, Polityka odpowiedzialnego zaopatrzenia w surowce i inne.

Inicjatywy i zasady określone w niniejszej Polityce nie stoją ponad zapisami odpowiednich przepisów prawa. Jeśli zapisy niniejszej Polityki są bardziej restrykcyjne niż przepisy prawa, deklarujemy stosowanie wyższych standardów.

Polityka zrównoważonej działalności Eneris jest narzędziem wdrażania zrównoważonego rozwoju również w naszym łańcuchu dostaw, dlatego oczekujemy od naszych dostawców, klientów i innych kluczowych interesariuszy zapoznania się z niniejszą Polityką i jej poszanowania.

Zarządzanie zrównoważoną działalnością

W Eneris zarządzamy zrównoważoną działalnością w codziennych operacjach biznesowych na każdym szczeblu struktury zarządczej, z zastosowaniem odpowiednich rozwiązań systemowych i

zasad należytej staranności. Stosujemy najlepsze dostępne techniki i technologie – uwzględniamy standardy taksonomii UE.

Swoją działalność we wszystkich aspektach monitorujemy i raportujemy osiągany stopień zrównoważenia, w tym m.in. określamy ryzyka wynikające z naszej działalności oraz wpływające na naszą działalność w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym (ładu korporacyjnego).

Wdrażamy narzędzia umożliwiające monitorowanie występowania nadzwyczajnych sytuacji lub okoliczności, które mogą mieć wpływ na interesariuszy, aby następnie móc proponować im alternatywne rozwiązania, w szczególności, w przypadku grup ryzyka lub grup narażonych na wykluczenie społeczne.

ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z PRACOWNIKAMI

W Eneris wierzymy, że długofalowy sukces zależy przede wszystkim od naszych pracowników. W związku z tym tworzymy warunki, aby pozyskać, zatrzymać w organizacji i rozwijać talenty oraz kompetencje naszych najlepszych specjalistów. Równocześnie dbamy o świadczenie przez nich najwyższej jakości usług na rzecz naszych klientów. Jako pracowników rozumiemy każdą osobę świadczącą pracę na rzecz Eneris na podstawie tak umowy o pracę, jak i wszelkich umów cywilnoprawnych.

W Eneris przestrzegamy następujących zasad w odniesieniu do pracowników:

- poszanowanie różnorodności, czyli zakaz dyskryminacji z powodu płci, rasy, wieku lub jakichkolwiek innych przyczyn
- promowanie stabilności zatrudnienia przy jednoczesnej elastyczności form świadczenia pracy, a także zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy
- promowanie równych szans pracowników i zapewnienie równych możliwości kobiet i mężczyzn pracy na wszystkich stanowiskach i sprawowania wszystkich funkcji
- zapewnienie, aby pracownicy Eneris przestrzegali określonych zasad etyki i odpowiedzialnego postępowania
- promowanie inicjatyw mających zwiększyć świadomość pracowników w zakresie kwestii społecznych oraz ochrony środowiska, obejmujących dobre praktyki zarządzania środowiskowego, ryzyka społeczne i środowiskowe, możliwości rozwoju biznesu czy zachęcanie pracowników do udziału w wolontariacie pracowniczym

ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI – KLIENTAMI, DOSTAWCAMI, PODWYKONAWCAMI I INNYMI

W Eneris utrzymujemy etyczne i transparentne relacje z partnerami biznesowymi, oparte na zaufaniu i lojalności. Szanujemy prawa konsumenckie i zarządzamy reklamacjami jako podstawowym narzędziem reakcji partnerów.

Decyzje o nawiązaniu współpracy podejmujemy biorąc pod uwagę kryteria biznesowe oraz wymiar etyczny, społeczny i środowiskowy takiej współpracy, ze szczególnym uwzględnieniem:

- kwestii biznesowych, oferując najwyższej jakości wyroby i usługi odpowiadające potrzebom i oczekiwaniom partnerów biznesowych, jednocześnie wspierających ochronę środowiska i przeciwdziałających niekorzystnym zmianom klimatycznym
- kwestii etycznych, czyli dotyczących zgodności z zasadami sprawiedliwego i uczciwego traktowania, transparentności i uczciwości. Od partnerów oczekujemy wdrożenia polityk dotyczących etyki lub przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, mechanizmów antykorupcyjnych oraz inicjatyw zapewniających uczciwość biznesową
- kwestii społecznych, czyli ochrony praw człowieka zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ oraz odpowiednimi regulacjami UE w tym zakresie, poszanowania praw pracowników, w zakresie wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w odniesieniu do poszanowania różnorodności oraz kultury włączania (inkluzywności)
- kwestii środowiskowych, zachęcając partnerów do podjęcia zobowiązania w sprawie ochrony środowiska i przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.

ZARZĄDZANIE RELACJAMI SPOŁECZNYMI

Strona społeczna i wpływ, jaki na nią wywiera działalność gospodarcza jest istotnym aspektem zrównoważonego rozwoju i ważnym kryterium zrównoważonej działalności. Dlatego naszą działalność opieramy o odpowiedzialność i zaangażowanie społeczne, a także zasady etyki biznesu.

Nasze relacje ze społecznościami lokalnymi opieramy na szacunku i zaufaniu, uwzględniamy ich potrzeby i dążymy do minimalizowania wszelkich negatywnych wpływów naszej działalności. W tym celu realizujemy programy inwestycji społecznych koncentrujące się głównie na obszarze edukacji, inicjatyw prośrodowiskowych i wzmacnianiu lokalnych społeczności. W edukacji widzimy narzędzie wyrównujące szanse i umożliwiające rozwiązywanie wielu istotnych problemów, z jakimi zmagają się ludzkość, takich jak potrzeba ochrony środowiska, ubóstwo czy głód. Propagujemy edukację ekologiczną, w tym szczególnie edukację odpadową, aby szerzyć i wzmacniać kulturę dbałości o środowisko i właściwego postępowania z odpadami oraz promować Gospodarkę Obiegu Zamkniętego.

Podejmując decyzje o inwestycjach społecznych, bierzemy pod uwagę możliwość przyczynienia się do zachowania lub poprawy stanu środowiska, zmniejszania negatywnego wpływu na zmiany klimatyczne, zwiększania partycypacji społecznej i eliminacji ubóstwa i udzielenia wsparcia grupom najmniej uprzywilejowanym, aby umożliwić ich dalszą integrację społeczną.

ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z WŁAŚCICIELEM I INWESTORAMI

W Eneris fundamentem relacji między firmą a Właścicielem i inwestorami jest tworzenie wartości i maksymalna transparentność informacji. W związku z tym realizujemy strategię rozwoju opartą o zasady zrównoważonej działalności w dialogu z Właścicielem i na ile właściwe także z inwestorami. Właściciel i wszyscy inwestorzy otrzymywać będą wyczerpujące, jasne i rzetelne informacje o działalności Eneris.



Zatrudnienie

budujemy relacje pracownicze

- niezatrudnianie nieletnich i niestosowanie niewolnictwa
- respektowanie warunków zatrudniania i wynagradzania
- swoboda zrzeszania się
- przeciwdziałanie dyskryminacji
- przeciwdziałanie mobbingowi i molestowaniu
- zgłaszanie nadużyć i ochrona przed odwetem



ZARZĄDZANIE WPŁYWAMI ŚRODOWISKOWYMI: ZMIANY KLIMATYCZNE, ZRÓWNOWAŻONE GOSPODAROWANIE ZASOBAMI, BIORÓŻNORODNOŚĆ

Środowisko postrzegamy jako kluczowego interesariusza – działalność operacyjna Eneris wspiera poszanowanie środowiska, ale jednocześnie może powodować ryzyka środowiskowe. Dlatego przykładamy tak dużą wagę do kwestii identyfikacji i zarządzania aspektami środowiskowymi – tak w działalności naszej, jak i naszych partnerów biznesowych – zdając sobie sprawę z wpływu jaki ta działalność wywiera na stan wody, ziemi i powietrza oraz na klimat.

Stosujemy systemy zarządzania środowiskowego oparte na międzynarodowych standardach regulacyjnych, filozofii ciągłego doskonalenia i modelu zarządzania opartego o normy ISO.

Monitorujemy zużycie zasobów, emisję i produkcję odpadów w naszych obiektach. Pozwala to na identyfikację krytycznych obszarów, które mają największy wpływ na środowisko, umożliwiając podjęcie skuteczniejszych środków zaradczych oraz systematyczną poprawę zarządzania kwestiami środowiskowymi m.in. przez ustanowienie celów redukcji emisji, wytwarzania odpadów i zużycia zasobów.

W zarządzaniu działaniami w zakresie ochrony środowiska, zobowiązujemy się do:

- wypełniania wymogów regulacyjnych oraz, w miarę możliwości, dobrych praktyk, które mają zastosowanie do działalności Eneris
- ciągłego doskonalenia naszych systemów zarządzania by poprawić ich efektywności i promować takie podejście wśród naszych pracowników i partnerów biznesowych

-
- wdrożenia wytycznych i mechanizmów kontrolnych by zapewnić ochronę środowiska oraz zapobiegać powstawaniu szkód
 - realizacji polityk i strategii neutralności klimatycznej oraz dekarbonizacji, opartych o Porozumienie Paryskie, raporty Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) oraz rekomendacje Science Based Targets
 - monitorowania, sprawozdawczości oraz do zmniejszania emisji gazów cieplarnianych
 - zwiększania efektywności energetycznej, w tym zwiększania udziału energii odnawialnej również z własnych źródeł
 - ochrony zasobów wodnych oraz efektywności ich użycia
 - ochrony jakości powietrza
 - odpowiedzialnej gospodarki chemikaliami i odpadami niebezpiecznymi, w tym do przestrzegania konwencji z Minamaty w sprawie rtęci, konwencji bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych, konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz stosowania przepisów prawa Unii Europejskiej i prawa krajowego w tym zakresie
 - zrównoważonego zarządzania zasobami, zmniejszania wytwarzania odpadów oraz do ponownego ich wykorzystania i recyklingu
 - zachowania dobrostanu zwierząt, na które oddziaływałaby nasza działalność

-
- poszanowania, ochrony i w miarę możliwości wspierania od-
twarzania różnorodności biologicznej, odpowiedzialnego użyt-
kowania gruntów, w tym szczególnie dbania o jakość gleby
w miejscach naszej działalności oraz unikania wylesiania
 - zarządzania emisją hałasu oraz podejmowania działań zmie-
rzających do obniżenia jej poziomu, nawet jeśli mieści się
w granicach normy, ale może powodować uciążliwości dla
interesariuszy
 - zarządzania emisją uciążliwych zapachów oraz podejmowa-
nia działań zmierzających do obniżenia jej poziomu.

Wykluczamy zaangażowanie w projekty lub działalność realizowane na obszarach klasyfikowanych jako obszary wodno-błotne chronio-
ne konwencją ramsarską, terenach wpisanych na listę Światowe-
go Dziedzictwa UNESCO lub obszarach chronionych uznanych przez
Międzynarodową Unię Ochrony Przyrody (IUCN) za obszary kategorii
I, II, III lub IV oraz na wszelkich innych obszarach uznanych prawnie za
chronione lub szczególnie cenne pod względem przyrodniczym lub
kulturowym.

ZARZĄDZANIE ZAGADNIENIAMI ETYCZNYMI: ETYCZNY BIZNES, PRAWA CZŁOWIEKA

W Eneris zobowiązujemy się do zarządzania szczególnie istotnymi dla zrównoważonego rozwoju zagadnieniami etycznymi, za które uważamy:

- ryzyko związane z prawami człowieka: identyfikacja ryzyka związanego z prawami człowieka, określanie środków zaradczych i naprawczych oraz monitorowanie i raportowanie zarządzania ryzykiem w zakresie praw człowieka
- odpowiedzialność finansową: dokładne i rzetelne prowadzenie zapisów księgowych i poświadczanie tego poprzez audyty wewnętrzne i zewnętrzne
- ujawnianie informacji: wszelkie informacje niezbędne dla właściwej współpracy, z zastrzeżeniem przepisów prawa wymagających utrzymania niektórych danych w poufności, w tym także zapisów umów handlowych o poufności
- przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i zmomom kartelowym
- unikanie konfliktu interesów
- przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy
- przeciwdziałanie stosowaniu podróbek
- ochrona własności intelektualnej
- przestrzeganie ograniczeń eksportowych i sankcji ekonomicznych

-
- ochrona i zabezpieczenie danych: zarządzanie danymi gwarantujące ich zabezpieczenie przed dostępem osób nieuprawnionych, przed wyciekami informacji oraz przed niekontrolowanym dzieleniem się danymi
 - zgłaszanie nieprawidłowości i ochrony przed działaniami odwetowymi: zagwarantowanie możliwości zgłaszania naruszeń i zagwarantowanie ochrony zgłaszających przed odwetem.

Zarządzanie etyką opieramy o:

- wymagania prawa UE i krajowego w tym zakresie
- międzynarodowe standardy, wytyczne, konwencje i deklaracje: Organizacji Narodów Zjednoczonych, Międzynarodowej Organizacji Pracy, Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD)
- dobre praktyki, rekomendacje i doświadczenia branżowe
- wyniki dialogu z interesariuszami.

POZYSKIWANIE NAJLEPSZEJ DOSTĘPNEJ WIEDZY ORAZ POTRZEBNYCH KOMPETENCJI

W Eneris stale podnosimy poziom świadomości oraz wiedzy o celach, sposobach i powodach prowadzenia zrównoważonej działalności. Pozyskujemy niezbędne kompetencje, kwalifikacje i narzędzia potrzebne do skutecznego zarządzania zrównoważoną działalnością i stymulowania zrównoważonego rozwoju.

Pozyskaną wiedzę i kompetencje wykorzystujemy do optymalizacji strategii działania, aby zapewnić rozwój biznesu, ale również określać nasze wpływy środowiskowe, społeczne i zarządcze, odpowiednio nimi zarządzać oraz raportować je zgodnie z zasadami zrównoważonej działalności.

Wdrożenie i stosowanie Polityki

Zobowiązujemy się do wdrożenia niniejszej Polityki w naszej codziennej działalności oraz podjęcia odpowiednich działań by przekazać postanowienia niniejszej Polityki pracownikom i współpracownikom Eneris w ich rodzimym języku.

Na potrzeby skutecznego wdrożenia niniejszej Polityki, tworzymy w Eneris odpowiednie i potrzebne narzędzia, takie jak kodeks etyki, kodeks partnerów biznesowych, polityka poszanowania praw człowieka i warunków pracy, czy procedury postępowania w przypadku naruszeń lub dyskryminacji, a także systemy monitorowania ich realizacji.

Zobowiązujemy podwykonawców i dostawców Eneris do zaznajomienia się z niniejszą Polityką i dołożenia wszelkich starań do respektowania jej postanowień w ich organizacjach, a także do promowania standardów zawartych w niniejszej Polityce w swoich łańcuchach dostaw. Podkreślamy, że niniejsza Polityka jest jedną z podstaw oceny zarządzania zrównoważonym rozwojem i aspektami ESG w łańcuchu dostaw Eneris.

Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia przez zarząd.

Zgłaszanie naruszeń, monitorowanie i przegląd

Osoby będące ofiarami lub świadkami nieprzestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce mogą zgłosić skargę, z zachowaniem poufności dokonywanego zgłoszenia:

- a. wysyłając zgłoszenie na adres mailowy: **etyka@eneris.pl**
- b. przez formularz strony internetowej: **eneris.pl/zgloszenie-naduzyc**
- c. lub telefonicznie, spotykając się z Rzecznikiem Etyki bądź Przewodniczącym Rady Etyki albo wysyłając zgłoszenie listownie na adres Eneris, ul. Koszykowa 65, 00-667 Warszawa, z dopiskiem „Do rąk własnych Rzecznika ds. Etyki”.

Informacje o naruszeniach będą traktowane z zachowaniem poufności, bezstronności, szybkości i rzetelności zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

Eneris dokonuje okresowo przeglądu Polityki by zapewnić jej adekwatność i przydatność pod względem działalności prowadzonej przez spółkę.



eneris

Czysta ziemia, woda i powietrze



Wiodąca polska firma
oferująca kompleksowe
usługi i rozwiązania
w ramach Gospodarki
Obiegu Zamkniętego
i Transformacji
Energetycznej

ul. Koszykowa 65
00-667 Warszawa

+48 22 331 90 00
etyka@eneris.pl

www.eneris.pl

20250616-PL-RS