



eneris

Czysta ziemia, woda i powietrze



Polityka Poszanowania

Praw Człowieka



Spis treści

Wstęp	3
Cel i zakres Polityki	4
Nasze zobowiązania.....	4
Kanały komunikacji oraz zgłaszanie naruszeń	8
Zarządzanie Polityką.....	10
Monitorowanie i przegląd	11

Właściciel procesu: Dyrektor HR

Autor: Renata Sienkiewicz

Wersja	Data
2	4.05.2026
1	6.02.2023

Sygnatura: POL/HR/PrawaCzłowieka/2023/2

Wstęp

Poszanowanie praw człowieka jest dla nas podstawową wartością i nieodłącznym elementem odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej. Poszanowanie godności każdej osoby jest nie tylko obowiązkiem prawnym, ale również kluczowym elementem budowania zaufania i trwałych relacji z Pracownikami, partnerami biznesowymi oraz społecznościami, w których działamy.

Nasza Polityka opiera się na:

- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- Karcie Praw Podstawowych UE,
- innych uznanych dokumentach i standardach międzynarodowych.

Polityka jest integralną częścią naszego Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Uzupełnia i wzmacnia istniejące regulacje wewnętrzne m.in. Kodeks Etyki, Politykę Wynagrodzeń, Politykę Zapobiegania Nadużyciom na Tle Seksualnym, Politykę Zrównoważonej Działalności oraz Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych.

Stanowi także element systemu należytej staranności zgodnego z wytycznymi ONZ i OECD - obejmujący w szczególności okresową identyfikację ryzyk, ocenę ich istotności, wdrażanie działań zapobiegawczych oraz monitorowanie skuteczności tych działań w całym łańcuchu wartości. Oczekujemy, że nasi dostawcy, klienci, partnerzy biznesowi oraz inne podmioty, z którymi współpracujemy, zapoznają się z jej treścią i będą przestrzegać zawartych w niej zasad.

Cel i zakres Polityki

Celem Polityki jest zapewnienie poszanowania praw człowieka we wszystkich naszych działaniach i relacjach – zarówno w firmie, jak i w całym łańcuchu wartości.

Polityka obejmuje:

- wszystkie spółki grupy Eneris,
- wszystkich Pracowników i Współpracowników,
- dostawców, podwykonawców, klientów oraz partnerów biznesowych – w zakresie, w jakim Polityka została im zakomunikowana lub włączona do obowiązujących relacji umownych,
- społeczności lokalne i wszystkie osoby, na które wpływa lub może wpływać nasza działalność.

Nasze zobowiązania

Tworzymy środowisko pracy oparte na szacunku, równości i bezpieczeństwie oraz dbamy o odpowiedzialne relacje z Pracownikami, Współpracownikami, partnerami biznesowymi i społecznościami lokalnymi. Nasze zobowiązania obejmują wszystkie obszary ochrony praw człowieka, na które mamy wpływ, realizowane poprzez jasno określone standardy, działania prewencyjne oraz ciągłe doskonalenie naszych praktyk.



eneris

Czysta ziemia, woda i powietrze

Szacunek, równość

i bezpieczeństwo

fundamenty naszej kultury pracy



Godziwe wynagrodzenie i warunki zatrudnienia: Zapewniamy sprawiedliwe i przejrzyste zasady wynagradzania, terminowe wypłaty oraz równe płace za pracę o tej samej wartości. Gwarantujemy poszanowanie czasu pracy i wypoczynku oraz udzielamy wsparcia w sytuacjach losowych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy: Zapewniamy bezpieczne i zdrowe warunki pracy poprzez szkolenia, środki ochrony osobistej i jasne procedury zgłaszania zagrożeń. Regularnie monitorujemy ryzyka BHP i wdrażamy działania ograniczające wypadkowość.

Prawo do zdrowia, w tym zdrowia psychicznego: Dbamy o dobrostan fizyczny i psychiczny Pracowników, identyfikując i ograniczając ryzyka psychospołeczne. Tworzymy środowisko pracy sprzyjające poczuciu bezpieczeństwa i dobremu samopoczuciu oraz zapewniamy dostęp do działań profilaktycznych, edukacyjnych oraz do prywatnej opieki medycznej.

Wolność zrzeszania się i dialog społeczny: Umożliwiamy Pracownikom swobodne tworzenie i przystępowanie do organizacji pracowniczych. Prowadzimy konstruktywny i cykliczny dialog ze związkami zawodowymi i przedstawicielami Pracowników, oparty na szacunku i przejrzystości.

Ochrona przed przemocą i mobbingiem: Nie akceptujemy jakiegokolwiek formy przemocy, mobbingu ani molestowania. Zapewniamy bezpieczne procedury zgłaszania nieprawidłowości i ochronę osób zgłaszających, reagując na każde zachowanie sprzeczne z naszymi wartościami. Regularnie szkolimy naszych Pracowników w tym zakresie.

Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej oraz handlu ludźmi: Nie tolerujemy pracy dzieci, pracy przymusowej ani handlu ludźmi. W przypadku naruszeń podejmujemy zdecydowane działania naprawcze i współpracujemy z właściwymi instytucjami w celu ochrony osób dotkniętych nadużyciami.

Niedyskryminacja i równe traktowanie: Zapewniamy środowisko pracy wolne od dyskryminacji oraz równe szanse rozwoju dla wszystkich Pracowników. Dbamy o dostępność miejsc pracy i procesów dla osób z niepełnosprawnościami oraz tworzymy atmosferę opartą na wzajemnym szacunku i otwartości na różnorodność.

Szacunek dla społeczności lokalnych: Prowadzimy dialog ze społecznościami, minimalizujemy uciążliwości związane z naszą działalnością i wspieramy inicjatywy rozwojowe, w tym działania edukacyjne. Szczególną uwagę zwracamy na potrzeby grup wrażliwych.

Prawo do życia w czystym środowisku: Dzięki naszej działalności związanej z gospodarką odpadami przyczyniamy się do utrzymania czystego środowiska. Ograniczamy negatywne oddziaływania, monitorujemy wpływy i stosujemy rozwiązania minimalizujące m.in. emisje, hałas i zapachy. Wdrażamy najlepsze dostępne technologie, aby zapewnić zgodność naszych działań z najwyższymi standardami środowiskowymi.

Ochrona własności i unikanie przymusowych eksmisji: Prowadzimy procesy inwestycyjne z poszanowaniem prawa własności, przejrzystości i dialogu z osobami, których mogą one dotyczyć. Unikamy działań mogących prowadzić do przymusowych przesiedleń.

Odpowiedzialne działania służb ochrony: Wymagamy od firm ochroniarskich pełnego poszanowania praw człowieka i etycznego traktowania wszystkich osób. Monitorujemy sposób wykonywania usług, zapobiegając nadużyciom i niewłaściwym praktykom.

Ochrona prywatności i danych osobowych: Szanujemy prawo do prywatności wszystkich osób, na które nasza działalność może oddziaływać. Obejmuje to ochronę danych osobowych oraz inne aspekty poszanowania prywatności w miejscu pracy.

Kanały komunikacji oraz zgłaszanie naruszeń

Jesteśmy otwarci na wszelkie informacje oraz dialog dotyczący naszego oddziaływania na wszelkie obszary praw człowieka. Nasi interesariusze mają zapewniony dostęp do kanałów komunikacji, umożliwiających każdej osobie zgłaszanie naruszeń niniejszej Polityki, wątpliwości, odwołań czy propozycji działań naprawczych. Proces ten jest bezpłatny, anonimowy, dostępny i neutralny – a jego zadaniem jest rozwiązywanie sporów na wczesnym etapie. Zobowiązujemy się do podejmowania odpowiednich działań naprawczych zgodnie z zasadami określonymi w Polityce Zrównoważonej Działalności.

Zgłaszanie uwag, skarg czy zaobserwowanych nieprawidłowości związanych z działalnością Eneris, można dokonywać za pośrednictwem następujących kanałów komunikacji:

- przy wykorzystaniu elektronicznego formularza zgłaszania nadużyć na stronie internetowej <https://eneris.pl/etyka/>
- na adres e-mail: etyka@eneris.pl
- pod numerem telefonu: **(48) 735 587 113**
- osobiście poprzez spotkanie z **Rzecznikiem ds. Etyki** lub **Przewodniczącym Rady Etyki**
- w formie papierowej na adres korespondencyjny: ul. Koszykowa 65, 00-667 Warszawa z dopiskiem „do rąk własnych Rzecznika ds. Etyki” lub z dopiskiem „do rąk własnych Przewodniczącego Rady Etyki”.

Wszystkie zgłoszenia są poufne i objęte procesem rozpatrywania i reagowania na zgłoszenia zgodnie z Kodeksem Etyki Eneris oraz Regulaminem Rady Etyki. Zapewniamy pełną ochronę sygnalistów przed działaniami odwetowymi oraz terminowe i bezstronne rozpatrywanie zgłoszeń.



eneris

Czysta ziemia, woda i powietrze

Budujemy kulturę

odpowiedzialności

poprzez dostępne kanały
zgłaszania, przejrzysty nadzór
i systematyczne monitorowanie
standardów



Zarządzanie Polityką

Zarząd ponosi odpowiedzialność za wdrażanie Polityki, kształtowanie podejścia spółek Eneris do praw człowieka oraz nadzór nad ryzykami i wpływami w tym obszarze. Do obowiązków Zarządu należy w szczególności:

- zatwierdzanie kierunków działań i celów związanych z prawami człowieka,
- nadzór nad systemem należytej staranności,
- okresowy przegląd realizacji Polityki oraz wyników raportowania.

Przewodniczący Rady Etyki wraz z Radą Etyki pełnią funkcję nadzorczą. Odpowiadają m.in. za:

- monitorowanie przestrzegania Polityki,
- analizę zgłoszeń i rekomendowanie działań naprawczych,
- wspieranie budowania kultury etycznej w organizacji.

Za realizację Polityki w codziennej działalności odpowiadają kierownicy jednostek organizacyjnych oraz osoby zarządzające ryzykami środowiskowymi, BHP, HR, i zakupami.

Monitorowanie i przegląd

Zobowiązujemy się do regularnego monitorowania przestrzegania niniejszej Polityki przez wszystkie spółki grupy oraz w łańcuchu dostaw. W tym celu prowadzimy okresowe audyty, analizujemy wskaźniki efektywności oraz raportujemy wyniki do Zarządu i w ramach corocznych raportów zrównoważonego rozwoju. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości podejmujemy działania naprawcze i doskonalimy procedury. Polityka podlega okresowej weryfikacji i aktualizacji, aby uwzględniać zmiany w przepisach prawa, standardach międzynarodowych oraz najlepszych praktykach rynkowych.

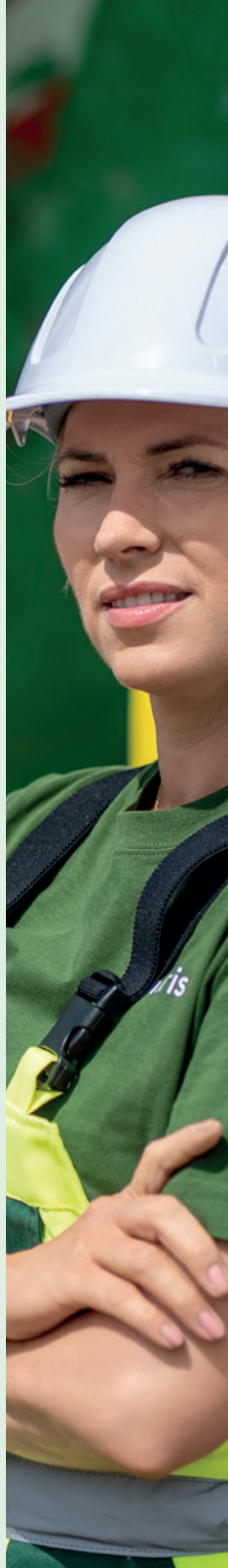
Wiodąca polska firma
oferująca kompleksowe
usługi i rozwiązania
w ramach gospodarki
obiegu zamkniętego
i transformacji
energetycznej

ul. Koszykowa 65
00-667 Warszawa

+48 22 331 90 00
etyka@eneris.pl

www.eneris.pl

20260702-PL-RS



eneris

Czysta ziemia, woda i powietrze

